**무엇이 당신을 움직이게 하는지 서술하시오(1000자)**

[단체 회장단만 4년]   
직책을 맡았을 때 해야 하는 일들을 위해 움직입니다.   
군대에 가지 않고 2학년으로 진학할 때 동아리에서는 회장으로 선출된 선배는 회장단을 어떻게 이끌까 고민을 하고 있었습니다.   
그러던 어느 날 갑자기 저녁을 먹자며 연락이 왔고 저녁을 먹는 자리에서 회장단을 같이 이끌자고 제게 제안을 했습니다. 저는 흔쾌히 수락하고 1년간 같이 고생을 하며 동아리 회장단 수행을 무사히 마쳤습니다.   
군대를 다녀오고 3학년이 되자 동아리에서는 제게 회장을 맡아달라며 부탁을 하였습니다. 저는 계획 중이던 일이 있어 회장을 맡을지 고민하였지만 다른 대안이 없어 맡겠다고 했습니다.   
회장직을 수행하면서 여러 번 관두고 싶은 적이 많았습니다. 선배들과 충돌도 있었고 후배들과 오해가 쌓이며 싸우는 일도 있었습니다. 그때마다 관두고 싶었지만 제가 맡은 일이니 끝날 때까지 버티자는 생각으로 1년의 임기를 무사히 마치고 다음 회장에게 회장 자리를 물려주었습니다.   
그리고 4학년을 올라가고 부산지역 동아리 연합 회의에 참석했습니다. 회의에 참석했더니 회장으로 선출된 형이 제게 부회장을 맡아달라며 부탁을 하였습니다. 저는 새로운 회장단에 소속되어 인턴으로 취직할 때까지 6개월간 전국 연합 동아리 회의와 부산지역 동아리 연합 회의를 오가며 부회장 직책을 수행하였습니다. 전국을 오가는 것은 힘들었지만 부회장을 맡았으니 끝날 때까지만 힘내자는 생각으로 버텼습니다.   
그리고 취직 후 성당 청년회 활동을 새로 시작하였을 때, 아니나 다를까 역시 청년회 사람들이 제게 회장을 맡아달라고 하였습니다. 새로 만들어진 청년회여서 모든 것이 새로웠고 체계가 잡혀있지 않아 제가 새로 만드는 상황이 많았습니다. 게다가 도중에 직장 문제로 다른 지역으로 이사를 하게 되었지만, 아직 임기가 끝나지 않았다는 생각에 주말마다 장거리를 오가며 회장직을 수행하였습니다.   
도중에 그만둘 수도 있지만 한번 맡은 직책이니 끝날 때까지 해보자는 생각으로 회장단을 4번이나 수행할 수 있었습니다.

**본인이 회사를 선택할 때의 기준은 무엇이며, 왜 현대자동차가 그 기준에 적합한지를 기술하시오 (1000자).**

[일하는 사람이 아니라 잘 어울릴 수 있는 사람을 선호하는 회사]

회사는 단순히 일만 하는 곳이 아니라 여러 사람이 모여 사는 곳이라고 생각합니다.

저는 회사를 선택할 때 소속될 팀원들이 모두 어울리며 사람이 사는 냄새가 나는지를 기준으로 삼습니다.

그런 점에서 현대자동차는 제가 생각하는 이상적인 회사라고 생각합니다.

울산 의장1부에서 아르바이트할 때 현장에서 사무직으로 근무하시던 분이 얘기해주신 것이 생각납니다. 그분은 서울에서 대학을 다니면서 4.5 받고 들어온 직원들 보다 적당히 3.5 받으면서 입사하는 애들이 더 낫다고 평가를 하셨습니다.

편견일 수도 있지만, 학점이 높은 신입 직원은 놀 줄을 몰라 회식 자리에서 재미가 없지만, 학점을 적당히 받고 들어온 신입직원들은 술도 잘 마시고 놀 때도 잘 논다며 신입사원들은 그런 직원을 뽑아야 한다며 말씀하셨습니다.

저는 이 말을 듣고 현대자동차는 단순히 일을 잘하는 사람을 추구하는 것이 아니라 다른 사람과 어울려 일을 할 수 있는 사람을 우선한다고 생각했습니다.

그리고 경조사가 생기면 모두 달려가는 모습에서 현대자동차 직원들은 단순한 직장동료가 아니라 가족 같다고 생각했습니다.

할머니가 돌아가셔서 상을 치르고 있을 때 첫날부터 동계작업복을 입은 분들이 오셔서 저희를 도와주셨습니다.

그때는 그분들이 누구인지 그리고 왜 오셨는지 몰랐습니다. 그리고 둘째 날 저는 그분들이 왜 오셨는지 알 수 있었습니다. 다음 날 조문을 올 다른 분들을 맞이하기 위해 먼저 와서 준비하시던 분들이셨습니다.

둘째 날 오후부터 밤까지 저희는 아버지 직장 동료분들의 조문을 계속해서 맞이해야 했고 장례식장은 현대자동차 동계점퍼로 가득 찼었습니다. 모두 일을 마치고 아버지를 위해 먼 거리를 달려와 조문을 하러 오신 분들이었습니다.

지금 생각해보면 그때 그 모습은 단순한 직장 동료로서 조문을 온 것이 아니라 저희 할머니가 가시는 마지막 길을 배웅하러 와주신 아버지의 또 다른 가족이 아니었겠냐고 생각합니다.

**현대자동차 해당 직무 분야에 지원하게 된 이유와 선택 직무에 본인이 적합하다고 판단할 수 있는 이유 및 근거를 제시하시오 (1000자)**

저는 ‘개발직무는 다른 부서와 소통하고 협력하는 것이 중요하다’. 것을 알고 있다는 점과 프로젝트를 끝내고 마침내 해냈다는 ‘성취감’을 느낄 수 있어 개발연구 직무에 지원했습니다.   
  
[문제 해결 방법 : 소통과 협력]   
타 부서와 소통하여 일정 문제를 해결하였던 경험을 살리기 위해 개발연구 직무에 지원하였습니다.

16년 4월부터 차량용 무선충전기를 개발 프로젝트에 참가하였습니다. 개발을 진행하면서 많은 이슈가 발생했고 또 해결해나갔습니다.   
개발품질검증 종료 1주일 전에 제품에 문제가 발생했습니다.

문제 원인은 금방 파악되어 해결했지만 3주가 걸리는 검증을 고객사 일정 문제로 1주 만에 다시 끝내야 했습니다.   
개발 품질 부서에서는 일정에 문제가 있는 것을 알고 1주일 안에 모든 품질 검증을 끝내기 위해 협조해주었습니다. 저희도 개발 품질에서 일손이 필요할 때 테스트를 도와 다행히 일정 안에 끝낼 수 있었습니다.

서로 소통을 하지 않았다면 3주나 걸리는 테스트를 1주일 안에 끝낼 수 없었을 겁니다.

[프로젝트가 끝나고 오는 성취감]   
개발연구직무에 가장 적합하다고 무언가를 만들어냈다는 성취감을 안다는 것은 생각해 개발연구 직무에 지원하였습니다.   
학부 4학년 때 졸업 작품으로 적외선을 이용한 감시카메라를 만들게 되었습니다.   
프로젝트 조원은 저를 포함한 2명이었습니다. 저는 SW 기능 설계/개발 전체를 맡았고 다른 한 명은 HW와 기구 제작을 맡았습니다.   
설계할 때는 어려움이 없었습니다.

하지만 기능구현을 하면서 센서의 한계, 아이디어의 한계, 교수님의 요구사항 변경, 조원과 의사소통 부재 등을 겪으며 포기하고 싶다는 생각을 많이 했습니다.

그러나 조원과 의사소통을 하며 오해를 풀고 교수님에게 설계상 한계를 설명해 드리고 요구사항을 변경하면서 해가며 작품을 완성해 나갔습니다.   
결국 완성된 작품은 최초 설계와 거리가 멀었습니다. 하지만 저희가 직접 제품을 마지막까지 만들어냈다는 성취감은 엄청 크게 느껴졌습니다.